

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

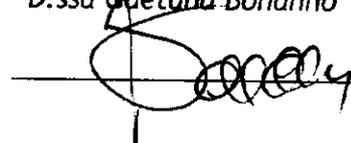
N. 238 del 28 FEB. 2023

OGGETTO: Determinazione monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2023 e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Medica e della Dirigenza S.P.T.A..

Proposta N° 77 del 24/02/2023

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

L'istruttore
D.ssa *Nella Tilenni*


Il Capo Settore
D.ssa *Gaetana Bonanno*


Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con D.A. n. 53 del 29/12/ 2022 (rettificato con D. A.1/2023)

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2023 da parte dei Dirigenti Sindacali delle aree della Dirigenza Medica e della Dirigenza S.P.T.A., secondo i criteri, fissati dalla vigente normativa in materia, che stabiliscono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali cui viene attribuita dall'ARAN rappresentatività a livello nazionale, firmatarie del vigente C.C.N.L. ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. 165/2001, e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

- Richiamati in particolare, gli artt. 8 e 9 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 e s.m.i. in relazione alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali;

- Richiamato, altresì, l'art. 50 del D. Lgs. 165/2001 che stabilisce, tra l'altro, la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

Che, il C.C.N.Q. per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali per il triennio 2019/2021, entrato in vigore in data 19/11/2019 ribadisce che tutte le prerogative sindacali, compresi i permessi non retribuiti e le aspettative non retribuite, non competono alle associazioni sindacali non rappresentative, così come contemplato nel Titolo IV, rispettivamente, agli artt. n. 33 comma 1 lett. a e b, e. n. 36 commi 1 e 2 che stabiliscono testualmente:

- *“... il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ...
... Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:
a) N. 30 minuti alla RSU;
b) N. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative ...”*
- *“In considerazione della mancata elezione delle RSU ed in attesa che la rappresentanza sindacale dei dirigenti venga disciplinata ... i soggetti sindacali nei luoghi di lavoro sono la RSA ... Nelle more delle elezioni delle rappresentanze elettive di cui al comma 1, la fruizione dei permessi, di cui art. 33 comma 1 e comma 2, lett. a) ... è sospesa fino alla data di elezione delle RSU”.*

Atteso, altresì che, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati, a tutti gli effetti, al servizio prestato e vanno esercitati, fermo restando la garanzia della funzionalità dell'attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni, al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap, il monte ore annuo complessivo dei permessi sindacali da attribuire alle OO.SS.

rappresentative è pari a 30 minuti per dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente.

Dato atto che, alla data del 31/12/2022 risultano in servizio n. 513 Dirigenti Medici e n. 50 Dirigenti S.P.T.A. a tempo indeterminato, il monte ore complessivo dei permessi sindacali da attribuire e da ripartire, in applicazione alla succitate disposizioni normative, quali ore fruibili per l'anno 2023, da parte delle sotto elencate OO. SS. rappresentative della Dirigenza Medica e della Dirigenza S.P.T.A., è il seguente:

CONTINGENTE PERMESSI CALCOLATO IN MINUTI/ORE

Dirigenza Medica : 15.390 minuti pari ad ore 256:30

Dirigenza SPTA : 1.500 minuti pari ad ore 25:00

DIRIGENZA MEDICA ANNO 2023

Rappresentatività (Numero deleghe rilasciate alla data del 31/01/2023)

OO.SS.	N° DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %
FEDERAZIONE CIMO FESMED	79	27,92%
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	100	35,34%
AAROI EMAC	30	10,60%
CGIL MEDICI	2	0,71%
UIL MEDICI +AMCO	21	7,42%
UGL	5	1,77%
F.V. MEDICI (ex Smi ex Cumi)	6	2,12%
CISL MEDICI	23	8,13%
FASSID	17	6,01%
TOTALE DELEGHE	283	100,00%

Riproporzionamento tra le associazioni rappresentative

(senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)

OO.SS.	MEDIA	RIPROPORZIONATA
FEDERAZIONE CIMO FESMED	27,92%	29,26%
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	35,34%	37,04%
AAROI EMAC	10,60%	11,11%
UIL MEDICI + AMCO	7,42%	7,78%
CISL MEDICI	8,13%	8,52%
FASSID	6,01%	6,30%
TOTALE	95,41%	100,00%

Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna oo. ss.

Numero ore da ripartire: 256:30

OO.SS.	MEDIA RIPROPORZIONATA	ORE E MINUTI SPETTANTI
FEDERAZIONE CIMO FESMED	29,26%	75:03
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	37,04%	95:00
AAROI EMAC	11,11%	28:30
UIL MEDICI	7,78%	19:57
CISL MEDICI	8,52%	21:51
FASSID	6,30%	16:09
TOTALE	100,00%	256:30

DIRIGENZA S.P.T.A. ANNO 2023

Rappresentatività (Numero deleghe rilasciate alla data del 31/01/2023)

OO.SS.	N° DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	14	50,00%
SINAFI	5	17,86%
UIL	1	3,57%
CISL	5	17,86%
AUPI - FASSID	1	3,57%
FEDIRETS	1	3,57%
U.N.A.E.P.	1	3,57%
TOTALE DELEGHE	28	100,00%

Riproporzionamento tra le associazioni rappresentative

(senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)

OO.SS.	MEDIA	RIPROPORZIONATA
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	50,00%	58,33%
SINAFI	17,86%	20,83%
CISL	17,86%	20,83%
TOTALE	85,72%	100,00%

Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS.

n. ore da ripartire: 25:00

OO.SS.	MEDIA RIPROPORZIONATA	ORE E MINUTI SPETTANTI
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	58,33%	14:35
SINAFI	20,83%	5:12
CISL	20,83%	5:12
TOTALE	100,00%	25:00

Dato atto, che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso;

Vista la circolare n. 5/2014 del 20/08/2014 con la quale, la Presidenza del Consiglio dei Ministri stabilisce la riduzione nella misura del cinquanta per cento dei permessi sindacali già attribuiti a ciascuna associazione sindacale rappresentativa;

Ritenuto, pertanto, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO. SS in applicazione della predetta circolare come segue;

DIRIGENZA MEDICA ANNO 2023

RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014

OO.SS.	ORE E MINUTI SPETTANTI
FEDERAZIONE CIMO FESMED	37:31
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	47:30
AAROI EMAC	14:15
UIL MEDICI	9:58
CISL MEDICI	10:55
FASSID	8:04
TOTALE	128:15

DIRIGENZA S.P.T.A. ANNO 2023

RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014

OO.SS.	ORE E MINUTI SPETTANTI
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	7:17
SINAFO	2:36
CISL	2:36
TOTALE	12:30

Considerato che ai sensi dell'art. 19 c. 8 del già citato C.C.N.Q. del 7/8/1998 le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti; Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

Propone

di rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO. SS. per come esposto nella parte motiva e precisamente:

DIRIGENZA MEDICA ANNO 2023

Rappresentatività (Numero deleghe rilasciate alla data del 31/01/2023)

OO.SS.	N° DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %
FEDERAZIONE CIMO FESMED	79	27,92%
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	100	35,34%
AAROI EMAC	30	10,60%
CGIL MEDICI	2	0,71%
UIL MEDICI + AMCO	21	7,42%
UGL	5	1,77%
F.V. MEDICI (ex Smi ex Cumi)	6	2,12%
CISL MEDICI	23	8,13%
FASSID	17	6,01%
TOTALE DELEGHE	283	100,00%

Riproporzionamento tra le associazioni rappresentative

(senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)

OO.SS.	MEDIA	RIPROPORZIONATA
FEDERAZIONE CIMO FESMED	27,92%	29,26%
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	35,34%	37,04%
AAROI EMAC	10,60%	11,11%
UIL MEDICI + AMCO	7,42%	7,78%
CISL MEDICI	8,13%	8,52%
FASSID	6,01%	6,30%
TOTALE	95,41%	100,00%

Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS.

Numero ore da ripartire: 256:30

OO.SS.	MEDIA RIPROPORZIONATA	ORE E MINUTI SPETTANTI
FEDERAZIONE CIMO FESMED	29,26%	75:03
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	37,04%	95:00
AAROI EMAC	11,11%	28:30
UIL MEDICI + AMCO	7,78%	19:57
CISL MEDICI	8,52%	21:51
FASSID	6,30%	16:09
TOTALE	100,00%	256:30

DIRIGENZA S.P.T.A. ANNO 2023

Rappresentatività (Numero deleghe rilasciate alla data del 31/01/2023)

OO.SS.	N° DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	14	50,00%
SINAFO	5	17,86%
UIL	1	3,57%
CISL	5	17,86%
AUPI - FASSID	1	3,57%
FEDIRETS	1	3,57%
U.N.A.E.P.	1	3,57%
TOTALE DELEGHE	28	100,00%

**Riproporzionamento tra le associazioni rappresentative
(senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)**

OO.SS.	MEDIA	RIPROPORZIONATA
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	50,00%	58,33%
SINAFO	17,86%	20,83%
CISL	17,86%	20,83%
TOTALE	85,72%	100,00%

Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS.

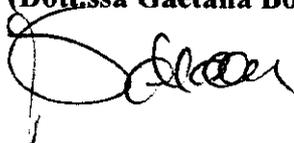
n. ore da ripartire: 25:00

OO.SS.	MEDIA RIPROPORZIONATA	ORE E MINUTI SPETTANTI
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	58,33%	14:35
SINAFO	20,83%	5:12
CISL	20,83%	5:12
TOTALE	100,00%	25:00

di munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali;

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:

Determinare il monte ore complessivo dei permessi sindacali e la ripartizione delle ore fruibili da parte delle OO.SS rappresentative della Dirigenza Medica e della Dirigenza STPA per l'anno 2023, in applicazione alla succitate disposizioni normative come di seguito riportato:

DIRIGENZA MEDICA ANNO 2023

RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014

OO.SS.	ORE E MINUTI SPETTANTI
FEDERAZIONE CIMO FESMED	37:31
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	47:30
AAROI EMAC	14:15
UIL MEDICI + AMCO	9:58
CISL MEDICI	10:55
FASSID	8:04
TOTALE	128:15

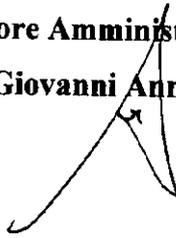
DIRIGENZA S.P.T.A. ANNO 2023

RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014

OO.SS.	ORE E MINUTI SPETTANTI
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	7:17
SINAFI	2:36
CISL	2:36
TOTALE	12:30

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente della clausola dell'esecuzione immediata.

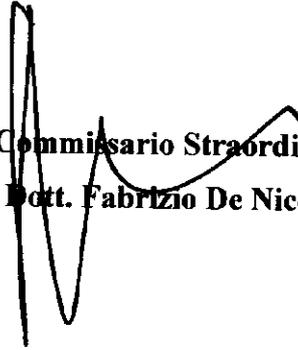
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Commissario Straordinario
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata, mediante albo dell'Azienda, il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile
